

Beleggen

Het bestuur is trots op deze twee regelingen, die binnen de gekozen beleidskaders van de wet, de kosten voor de deelnemer zo laag mogelijk houden en de opbrengsten zo hoog mogelijk. Toch zijn er nog belangrijke verbeterpunten. Werknemersvoorzitter Marcel Nuyten: "We willen graag de Basisregeling ombouwen tot een bankspaarregeling. Zo zouden we de kosten nog meer kunnen verlagen en zorgen we voor meer flexibiliteit en maatwerk. We zoeken naar mogelijkheden hiervoor binnen en buiten de Pensioenwet. Het verder verbeteren van de Basisregeling is een belangrijk punt voor 2011."

"Het beleggingsbeleid in de Plusregeling is ook een aandachtspunt", vertelt Annemarie Muntz. "Kort samengevat proberen we rekening te houden met de leeftijd van de deelnemer. Is hij jong, dan willen we kunnen kiezen voor een andere beleggingsmix voor zijn pensioen dan voor een oudere deelnemer. Hoe ouder iemand is, hoe voorzichtiger we zijn. We nemen dan geen risico's meer. Want het opgebouwde kapitaal is op korte termijn nodig voor een pensioen. Verlies kun je je dan niet meer permitteren. Voor een jongere deelnemer, die nog een langere tijd heeft voor de opbouw van zijn pensioen, loont het om met wat meer risico een hoger rendement na te streven."

Helpdesk

Het bestuur heeft daarnaast nog twee andere speerpunten voor 2011. De communicatie met de deelnemers wordt verbeterd. Er is al een goede helpdesk van mensen die de StiPP-regeling door en door kennen en het fonds heeft een duidelijke en prettige website. Daarnaast wordt de papieren informatie dit jaar helemaal herzien en aangepast aan de eisen van de tijd en de doelgroep.

"StiPP is een jong fonds en een groot fonds", typeren de voorzitters het pensioenfonds. Sterker nog: "Het is het jongste grote fonds", concludeert Marcel Nuyten. "We zijn op weg naar een miljard vermogen", vult Annemarie Muntz aan.

Deelnemersraad zoekt nieuwe leden

Ben jij geïnteresseerd in het beleid van StiPP? En wil jij hier zelf invloed op uitoefenen? Dat kan! Meld je dan aan als kandidaat voor de deelnemersraad. De deelnemersraad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur.

Heb je interesse? Vraag dan vrijblijvend informatie aan via StiPPensioen@achmea.nl.



Wat is een beschikbare-premiereregeling?

Bij StiPP bouw je pensioen op volgens een beschikbarepremiereregeling. Wat is dat precies? Werknemersvoorzitter Marcel Nuyten: "Dat betekent dat je met een vaste inleg een zo goed mogelijk pensioen opbouwt, maar dat je geen garanties krijgt over je pensioenuitkering. In deze branche werken mensen vaak een korte tijd en dan stromen ze door naar een andere branche. Het pensioenbedrag dat je bij StiPP opbouwt, is gemakkelijk mee te nemen naar een ander pensioenfonds."

Dat laatste gebeurt niet altijd, merkt de voorzitter op. "Dat is jammer. Als je na een uitzendbaan in een andere branche in een vaste baan gaat werken, kan het interessanter zijn om je pensioen mee te nemen naar je nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht kun je aanvragen bij je nieuwe pensioenuitvoerder binnen een halfjaar na het verlaten van de branche."

Wijzigingen in het pensioenreglement

Het bestuur heeft besloten enkele wijzigingen aan te brengen in het pensioenreglement. Wij informeren je over de wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor je pensioen.

Premistaffel Plusregeling

CAO-partijen in de uitzendbranche hebben besloten om de premiestaffel van de Plusregeling per 1 januari 2011 te verhogen. Dat heeft gevolgen voor de opbouw van je pensioenkapitaal.

Leeftijd	Nieuwe staffel (vanaf 1 januari 2011)	Oude staffel (tot 1 januari 2011)
21-24	5,50%	5,25%
25-29	6,36%	6,11%
30-34	7,44%	7,11%
35-39	8,63%	8,24%
40-44	10,03%	9,60%
45-49	11,75%	11,22%
50-54	13,70%	13,22%
55-59	16,23%	15,66%
60-64	19,36%	18,78%

In de voorbeeldberekening zie je dat de hogere staffel betekent dat je meer pensioenkapitaal opbouwt. Over een deel van je brutoloon bouw je géén pensioenkapitaal op. Dit noemen we de franchise. Over dit deel van je loon betaal je geen pensioenpremie.

Voorbeeld	Nieuwe staffel	Oude staffel
Katja van Manen	36 jaar	36 jaar
Bruto salaris per maand	€ 2.600,-	€ 2.600,-
Franchise	€ 800,-	€ 800,-
Pensioengrondslag (bruto salaris minus franchise)	€ 1.800,-	€ 1.800,-
% pensioenopbouw volgens staffel	8,63%	8,24%
Pensioenopbouw voor het pensioenkapitaal per maand	€ 155,34	€ 148,32

Keuze maken voor loonbegrip

Het loonbegrip is per 1 januari 2011 gewijzigd. Met ingang van 2011 maakt jouw werkgever zelf de keuze wanneer jouw 'reserveringen' pensioengevend zijn: op het moment van ontstaan van het recht of op het moment van uitbetalen van je reeds eerder opgebouwde rechten. Jouw 'reserveringen' zijn bijvoorbeeld reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof of kort verzuim.

Waaruit bestaat het brutoloon?

Het bruto-uurloon bestaat uit:

- loon over de normale gewerkte uren;
- loon over de onregelmatige uren;
- reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen (indien van toepassing);
- vakantiebijslag en persoonlijke toeslag;
- het werkelijk door de werkgever doorbetaalde loon (indien tijdens ziekte loon wordt doorbetaald).

En voor de Basisregeling tevens uit:

- vergoeding wegens loonderving van wachtdagen in geval van ziekte ('wachtdagcompensatie').

Overuren of compensatie-uren horen hier niet bij. Reizen en gebruteerde kostenvergoedingen vallen ook niet onder het brutoloon.

Lees verder op pagina 4



Vervolg van pagina 3

Pensioenknip

In 2010 is de pensioenknip ingevoerd. Dit betekent dat je ervoor kunt kiezen om je pensioenbedrag te splitsen als je met pensioen gaat. Je kunt een deel gebruiken voor een tijdelijk ouderdomspensioen en een ander deel voor een levenslang ouderdomspensioen. Voor beide delen kan een partner- en/of. wezenpensioen worden meeverzekerd. Het tijdelijk ouderdomspensioen duurt 5 jaar.

Je kunt gebruikmaken van de pensioenknip als:

- het beschikbare kapitaal op de pensioendatum minstens € 10.000,- bedraagt;
- de pensioendatum na 31 december 2008 ligt en voor 1 januari 2014; en
- het beschikbare kapitaal nog niet gebruikt is voor de aankoop van een levenslang ouderdomspensioen.

Wil je het volledige reglement lezen? Je vindt het op de website www.StiPPensioen.nl onder het kopje Downloads.



Contact met StiPP?

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. is de uitvoerder van de pensioenregeling van StiPP. Hier kan je terecht met al je vragen, opmerkingen of klachten. Je kunt ons op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur bellen. Ons telefoonnummer is (020) 607 27 77. Mailen kan ook. Ga dan naar www.StiPPensioen.nl – Contact.

Stuur je liever een brief? Dat kan. Zet daar dan wel je BurgerServiceNummer (je oude sofinummer) in. Stuur de brief naar:

StiPP
p/a Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam



Al je pensioen veilig online checken

Wil jij weten hoeveel pensioen je hebt opgebouwd? Bekijk dan je eigen pensioengegevens online.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vind je al je actuele pensioenbedragen overzichtelijk op een rij. Ook van je vorige werkgevers. En je AOW. Inloggen doe je met je DigiD. Wel zo veilig.

Let op: als je in het buitenland hebt gewerkt, kan het zijn dat je minder AOW hebt opgebouwd. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) kan je vragen hierover beantwoorden. De SVB is bereikbaar op: **(020) 656 53 52**. Of kijk op www.svb.nl.

www.mijnpensioenoverzicht.nl

