

## Voorbeelden pensioenverleden controle huidige werknemers in dienst

Hieronder vindt u 3 voorbeelden van pensioenverledens van fictieve deelnemers. Deze kunnen u helpen om het overzicht pensioenverleden op een juiste manier te lezen. Zodat u goed kunt controleren of u uw werknemers in de juiste regeling heeft aangemeld. De regels rondom terugkeren in de sector vindt u op [onze website](#) en op de laatste pagina van dit document.

Let op: In deze voorbeelden gaan we er vanuit dat er geen sprake is van een arbeidsverleden bij vrijgestelde werkgevers of opvolgend werkgeverschap.

### Voorbeeld 1

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-10-2023	31-10-2023	Basisregeling
01-09-2023	30-09-2023	Basisregeling
01-08-2023	31-08-2023	Basisregeling
01-07-2023	31-07-2023	Basisregeling
01-06-2023	30-06-2023	Basisregeling
01-05-2023	31-05-2023	Basisregeling
01-02-2023	28-02-2023	Plusregeling
01-01-2023	31-01-2023	Plusregeling
01-12-2022	31-12-2022	Plusregeling
01-11-2022	30-11-2022	Plusregeling

In dienstdatum: 01-05-2023

Melding op specificatie: Deelnemer onterecht niet opnieuw aangemeld in Plusregeling.

Uitleg overzicht

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname voor in diensttreding. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is door de vorige werkgever tot en met februari 2023 aangemeld. Hij bouwde toen pensioen op in de Plusregeling.
3. De werknemer is op 01-05-2023 bij u in dienst gegaan: de onderbreking is minder dan 26 (kalender)werken.
4. U had uw werknemer vanaf 01-05-2023 dus in de Plusregeling moeten aanmelden.
5. U levert voor de periode 01-05-2023 tot en met 31-10-2023 [correcties](#) aan, zodat uw werknemer in de Plusregeling pensioen gaat opbouwen.

## Voorbeeld 2

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-09-2023	30-09-2023	Basisregeling
01-08-2023	31-08-2023	Basisregeling
01-07-2023	31-07-2023	Basisregeling
01-06-2023	30-06-2023	Basisregeling
01-04-2023	01-05-2023	Basisregeling
01-11-2022	30-11-2022	Basisregeling
01-10-2022	31-10-2022	Basisregeling
01-09-2022	30-09-2022	Basisregeling

In dienstdatum: 01-02-2023, gestart in de wachttijd

Melding op specificatie: Deelnemer onterecht terug in referteperiode na deelname Basisregeling

Uitleg overzicht:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname voor in diensttreding. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is door de vorige werkgever tot en met november 2022 aangemeld. Hij bouwde toen pensioen op in de Basisregeling.
3. Uw werknemer is vanaf 01-02-2023 in dienst getreden. U heeft uw werknemer vanaf 01-04-2023 bij StiPP aangemeld.
4. De onderbreking tussen de 2 uitzendovereenkomsten is minder dan 52 weken.
5. Uw werknemer had dus niet in de referteperiode geplaatst moeten worden, maar vanaf 01-02-2023 direct pensioen moeten gaan opbouwen in de Basisregeling.
6. U levert de loongegevens van deze werknemer over de periode 01-02-2023 tot 01-04-2023 alsnog bij StiPP aan, zodat uw werknemer over deze periode ook pensioen opbouwt in de Basisregeling.

### Voorbeeld 3

Periode begindatum	Periode einddatum	Regeling
01-07-2023	31-07-2023	Basisregeling
01-06-2023	30-06-2023	Basisregeling
01-05-2023	31-05-2023	Basisregeling
01-04-2023	30-04-2023	Basisregeling
01-03-2023	31-03-2023	Basisregeling
01-02-2023	28-02-2023	Basisregeling
01-01-2023	31-01-2023	Basisregeling
01-12-2022	31-12-2022	Basisregeling
01-11-2022	30-11-2022	Basisregeling
01-10-2022	31-10-2022	Basisregeling
01-09-2022	30-09-2022	Basisregeling
01-08-2022	31-08-2022	Basisregeling
01-05-2022	31-05-2022	Plusregeling
01-04-2022	30-04-2022	Plusregeling
01-03-2022	31-03-2022	Plusregeling

In dienstdatum: 01-06-2022, in wachttijd geplaatst

Melding op specificatie: Deelnemer onterecht terug in referteperiode na deelname Plusregeling

Uitleg overzicht:

1. Deze deelnemer heeft een pensioenverleden bij een andere werkgever.
2. U kijkt naar de laatste periode van deelname voor in diensttreding. Deze regel hebben we in dit voorbeeld blauw gearceerd. Deze werknemer is door de vorige werkgever tot en met mei 2022 aangemeld. Hij bouwde toen pensioen op in de Plusregeling.
3. Uw werknemer is vanaf 01-06-2022 in dienst getreden. U heeft uw werknemer vanaf 01-08-2022 bij StiPP aangemeld.
4. De onderbreking tussen de 2 uitzendovereenkomsten is minder dan 26 weken.
5. Uw werknemer had dus niet in de referteperiode geplaatst moeten worden, maar direct pensioen moeten gaan opbouwen in de Plusregeling.
6. StiPP handhaaft de onjuiste aanmelding in het jaar 2022 niet. StiPP verwacht wel dat deze werknemer vanaf 2023 in de juiste regeling is aangemeld. U levert daarom correcties aan over de periode 1-1-2023 t/m 31-7-2023. Wilt u de onjuiste aanmelding in de Basisregeling vanaf in dienstdatum corrigeren? Dat mag wel: u levert dan correcties aan over de periode 1-6-2022 t/m 31-7-2023.

## Regels terugkeren in de sector

### Uw werknemer bouwde hiervoor pensioen op in de Basisregeling



#### **Toelichting:**

1. als de werknemer binnen 52 (kalender)weken weer bij een werkgever in de uitzend- en detachingsbranche in dienst gaat, bouwt hij direct verder pensioen op in de Basisregeling.
2. als de werknemer na een periode van 52 (kalender) weken of langer weer bij een werkgever in de uitzend- en detachingsbranche in dienst gaat, bouwt hij weer opnieuw pensioen op in de Basisregeling. Na 52 weken werken gaat hij over naar de Plusregeling.

Let op: de onderbreking van 52 (kalender)weken is de periode tussen de twee uitzendovereenkomsten.

**Uw werknemer bouwde hiervoor pensioen op in de Plusregeling**

**Uw werknemer nam deel aan de Plusregeling**



**Toelichting:**

Nam de werknemer eerder deel aan de Plusregeling en

1. Is de onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten korter dan 26 (kalender)weken? Dan wordt hij weer deelnemer aan de Plusregeling.
2. Is de onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten 26 (kalender)weken of langer? Dan wordt hij deelnemer aan de Basisregeling. Als de deelnemer vervolgens 52 weken heeft gewerkt in de Basisregeling, stroomt hij door naar de Plusregeling.

**Uitzondering:**

Is de werknemer minder dan 52 (kalender) weken geleden overgegaan naar de Plusregeling, nadat hij de Basisregeling volledig had doorlopen (52 gewerkte weken), dan gaat hij direct weer deelnemen in de Plusregeling.